

BÁO CÁO

Sơ kết 03 năm thực hiện Chỉ thị số 08-CT/TU, ngày 25/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan Nhà nước các cấp

Thực hiện Công văn số 1569/SNNPTNT-VP ngày 19/4/2024 của Sở Nông nghiệp và PTNT về việc báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Chỉ thị số 08-CT/TU ngày 25/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan Nhà nước các cấp. Chi cục Kiểm lâm báo cáo kết quả thực hiện như sau:

Phần thứ nhất

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ 03 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ 08

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi là cơ quan chuyên môn trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, giúp Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tham mưu UBND tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước chuyên ngành và tổ chức thực thi pháp luật về bảo vệ, sử dụng và phát triển rừng trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

Về cơ cấu tổ chức có 04 phòng chuyên môn nghiệp vụ, 11 Hạt Kiểm lâm trực thuộc, 01 Đội Kiểm lâm cơ động và PCCCR. Tổng biên chế hiện tại là 134 người (công chức 87, viên chức 57), ngoài ra còn có 16 HĐLĐ theo Nghị định số 111/2023/NĐ-CP của Chính phủ.

II. KẾT QUẢ 3 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ 08

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện

1.1. Công tác quán triệt, triển khai Chỉ thị 08 gắn với các văn bản của Đảng, Nhà nước về công tác dân vận của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan nhà nước các cấp.

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đơn vị, nhất là người đứng đầu, công chức, viên chức, người lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với việc triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, quyết định, quy định của Trung ương, Tỉnh ủy và UBND tỉnh, Sở Nông nghiệp và PTNT; các phong trào thi đua, cuộc vận động ngày càng được quan tâm, chú trọng và đạt được những kết quả tốt đẹp. Trên cơ sở Kế hoạch số 38/KH-UBND ngày 04/3/2021 của UBND tỉnh về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền năm 2021, Kế hoạch số 32-KH/ĐUK ngày 18/5/2021 của Ban thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh; thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính

phủ; thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị theo Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động và các văn bản có liên quan.

- Công tác phối hợp giữa chính quyền và các đoàn thể chính trị - xã hội trong việc tuyên truyền, phổ biến những chủ trương, chính sách của Đảng và nhà nước, tiếp tục tuyên truyền về kết quả triển khai Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng. Việc triển khai được thực hiện sâu rộng, đồng bộ và đem lại kết quả đáng ghi nhận trong phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội tạo khí thế thi đua yêu nước sôi nổi; được công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị hưởng ứng và tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước.

1.2. Việc xây dựng, ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền để triển khai thực hiện Chỉ thị 08

Hàng năm, Chi cục Kiểm lâm đều ban hành Kế hoạch¹ thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền; Phát động và triển khai phong trào thi đua yêu nước hàng năm; đồng thời tổ chức triển khai, quán triệt đầy đủ các văn bản của các cấp ủy Đảng, văn bản của Nhà nước, của ngành cho đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong các đợt sinh hoạt chi bộ, cơ quan thường kỳ hàng tháng,... Trong đó, có Kết luận số 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XI) về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan Nhà nước các cấp; Chỉ thị số 22-CT/TU ngày 03/4/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Dân vận khéo”; Kế hoạch phối hợp giữa Ban Dân vận Tỉnh ủy với Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Quảng Ngãi về phối hợp thực hiện công tác dân vận. Từ đó, nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức của mỗi đồng chí đảng viên, công chức, viên chức Kiểm lâm; nhất là công chức, viên chức Kiểm lâm phân công phụ trách địa bàn xã về việc vận động, quy tụ sức mạnh đoàn kết của nhân dân, củng cố vững chắc niềm tin của nhân dân đối với Đảng, Nhà nước, phát huy sức mạnh của nhân dân trong công cuộc xây dựng, bảo vệ Tổ quốc nói chung và trong công tác quản lý, bảo vệ rừng nói riêng.

1.3. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị 08

Sau khi triển khai thực hiện việc ban hành Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi, tất cả các đơn vị trực thuộc Chi cục Kiểm lâm tổ chức khá nghiêm túc, góp phần phát huy, mở rộng dân chủ, tạo sự đồng thuận trong cơ quan và xã hội. Các Hạt Kiểm lâm đã thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gắn với công tác cải cách hành chính và công tác dân vận của chính quyền theo hướng gần dân, sát dân, đáp ứng nguyện vọng, quyền lợi chính đáng của nhân dân. Công kiểm tra, giám sát tại văn phòng Chi cục Kiểm lâm có Ban Thanh tra nhân dân; các Hạt Kiểm lâm trực thuộc có Tổ Thanh tra nhân dân thông qua việc thực hiện nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; các quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản công; các chế độ, chính sách về chế độ tiền lương,

¹ Kế hoạch số 225/KH-CCKL ngày 08/4/2021; Kế hoạch số 213/KH-CCKL ngày 22/3/2023; Kế hoạch số 350/KH-CCKL ngày 16/4/2024

bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, nâng bậc ngạch lương; đánh giá, xếp loại công chức, viên chức; khen thưởng, kỷ luật...

Tuy nhiên, việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở ở một số Hạt Kiểm lâm còn mang tính hình thức, hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân còn lúng túng.

2. Kết quả thực hiện

2.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác dân vận gắn với nhiệm vụ chuyên môn của từng địa phương, cơ quan, đơn vị

Hàng năm Chi cục Kiểm lâm ban hành Kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền; Phát động và triển khai phong trào thi đua yêu nước hàng năm; đồng thời tổ chức triển khai, quán triệt đầy đủ các văn bản của các cấp ủy Đảng, văn bản của Nhà nước, của ngành cho đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong các đợt sinh hoạt chi bộ, cơ quan thường kỳ hàng tháng... Trong đó, có Kết luận số 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XI) về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan Nhà nước các cấp; Chỉ thị số 22-CT/TU ngày 03/4/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Dân vận khéo”; Kế hoạch số 12-KH/BDVTU-SNNPTNT ngày 11/01/2021 giữa Ban Dân vận Tỉnh ủy với Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Quảng Ngãi về phối hợp thực hiện công tác dân vận năm 2021. Từ đó, nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức của mỗi đồng chí đảng viên, công chức, viên chức Kiểm lâm; nhất là công chức, viên chức Kiểm lâm phân công phụ trách địa bàn xã về việc vận động, quy tụ sức mạnh đoàn kết của nhân dân, củng cố vững chắc niềm tin của nhân dân đối với Đảng, Nhà nước, phát huy sức mạnh của nhân dân trong công cuộc xây dựng, bảo vệ Tổ quốc nói chung và trong công tác quản lý, bảo vệ rừng nói riêng.

2.2. Việc phân công cán bộ phụ trách công tác dân vận chính quyền (theo Quyết định số 396-QĐ/TU, ngày 19/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị).

Trên cơ sở Kế hoạch hàng năm của Chi cục Kiểm lâm ban hành, các đơn vị trực thuộc Chi cục Kiểm lâm xây dựng Kế hoạch và tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền tại địa phương. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật của nhà nước về công tác lâm nghiệp, nhất là công tác bảo vệ rừng, phòng chống chặt phá rừng, phòng cháy chữa cháy rừng ngay tại cơ sở. Hàng tháng, quý theo Quyết định phân công nhiệm vụ, phân công phụ trách địa bàn của lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm, Lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm trực tiếp tổ chức kiểm tra, đôn đốc và đánh giá kết quả thực hiện của từng Hạt Kiểm lâm về thực hiện nhiệm vụ được giao.

2.3. Kết quả thực hiện công tác tiếp dân, đối thoại, xử lý đơn thư và giải quyết khiếu nại, tố cáo, các vụ khiếu kiện đông người, phức tạp, kéo dài

Công tác tiếp dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân tiếp tục được Chi cục Kiểm lâm chú trọng và thực hiện nghiêm túc, coi trọng công tác tiếp dân để giải quyết kịp thời các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của công dân, xử lý nghiêm những hành vi sách nhiễu, gây phiền hà đến nhân dân, xâm phạm lợi ích chính đáng và quyền làm chủ của nhân dân; xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh từ cơ sở. Tăng

cường đối thoại để nắm bắt và tháo gỡ những kiến nghị của người dân; công khai lịch tiếp công dân, thực hiện tốt công tác tiếp công dân theo đúng quy định.

- Việc xây dựng, ban hành Quy chế và tổ chức đối thoại của người đứng đầu cơ quan, đơn vị với Nhân dân, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Để phát huy quyền làm chủ của công chức, viên chức, người lao động và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; góp phần xây dựng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động là công bộc của nhân dân, có đủ phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của đất nước. Phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân. Cấp uỷ, lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm đã triển khai mang lại kết quả như sau:

- Nâng cao nhận thức, năng lực thực hành dân chủ của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động. Muốn thực hiện dân chủ trong cơ quan, đơn vị, trước hết người công chức, viên chức phải nắm bắt và hiểu biết về dân chủ cơ sở, bao gồm những việc công khai để công chức, viên chức được biết; những việc công chức, viên chức tham gia ý kiến và những việc công chức, viên chức, người lao động được giám sát, kiểm tra. Điều này đóng vai trò quyết định trong việc tổ chức thực hiện dân chủ cũng như kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện dân chủ.

- Phát huy quyền làm chủ của công chức, viên chức, người lao động, thể hiện qua việc được trình bày ý kiến, đề xuất việc giải quyết những vấn đề thuộc phạm vi trách nhiệm của mình khác với ý kiến của người phụ trách trực tiếp trong khi thi hành công vụ, nhưng vẫn phải chấp hành sự chỉ đạo và hướng dẫn của người phụ trách trực tiếp, đồng thời có quyền bảo lưu ý kiến và báo cáo lên cấp có thẩm quyền. Công chức, viên chức, người lao động được thẳng thắn đóng góp ý kiến để xây dựng nội bộ cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

- Phát huy trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện các nội dung dân chủ ở cơ quan, đơn vị. Công chức làm công tác lãnh đạo, quản lý phải không ngừng tự phấn đấu, rèn luyện nâng cao phẩm chất năng lực để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ mới. Đề cao hơn nữa trách nhiệm của người đứng đầu trong cơ quan, đơn vị, cụ thể hóa công việc họ đảm nhận, từ lập kế hoạch, kiểm tra, giám sát đến đánh giá chất lượng công việc của nhân viên cấp dưới. Bên cạnh đó, những người lãnh đạo quản lý phải có khả năng thuyết phục bằng chính công việc và lối sống của mình, biết lắng nghe chia sẻ, có khả năng vận động, thuyết phục, gần gũi và hòa đồng với cấp dưới để tạo ra các mối liên hệ hỗ trợ cho việc thực thi dân chủ tốt hơn.

- Tăng cường công tác đánh giá kết quả thực hiện chức năng, nhiệm vụ hàng năm của từng đơn vị trực thuộc theo đúng khả năng của đơn vị, nhờ đó phản ánh được sự chủ động trong xây dựng và thực hiện kế hoạch công tác; sắp xếp tổ chức bộ máy, bố trí sử dụng biên chế hợp lý, tiết kiệm, nâng cao chất lượng, hiệu suất lao động, hiệu quả trong sử dụng kinh phí, thực hành tiết kiệm, tăng thu nhập cho công chức, viên chức, người lao động. Kết quả thực hiện chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị cũng thể hiện chất lượng của việc ban hành quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý và sử dụng tài sản công; việc thực hiện quản lý thu, chi tài

chính tại đơn vị; việc tiết kiệm chi thường xuyên theo định mức biên chế và chi bổ sung thu nhập cho công chức, viên chức và người lao động.

- Đẩy mạnh công tác phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân trong cơ quan, đơn vị. Thực hiện tốt dân chủ sẽ tạo điều kiện để công chức, viên chức, người lao động cũng như toàn xã hội tham gia giám sát hoạt động của các cơ quan nhà nước, dễ dàng nhận biết và chủ động thực hiện các quyền và nghĩa vụ theo đúng trình tự, thủ tục, thẩm quyền mà pháp luật quy định bởi, mọi hành vi vi phạm, phiền hà, sách nhiễu hay lợi dụng chức trách để tư lợi đều có thể bị phát hiện và xử lý.

- Phát huy vai trò của các đoàn thể như tổ chức Đảng, Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân nhằm tạo sự nhất trí về chính trị và tinh thần trong công chức, viên chức, người lao động trong việc xây dựng cơ quan, tạo mọi điều kiện thuận lợi để động viên họ phát huy quyền làm chủ của mình. Do vậy, việc củng cố, kiện toàn các đoàn thể trong các cơ quan, đơn vị là yêu cầu cấp thiết nhằm nâng cao hiệu quả thực hiện dân chủ cơ sở.

- Kết quả giải quyết các vụ việc khiếu kiện đông người, phức tạp, kéo dài: Không.

2.4. Kết quả thực hiện kiểm soát thủ tục hành chính, công khai, minh bạch quy trình thực hiện thủ tục hành chính của cơ quan Nhà nước các cấp. Rà soát, sửa đổi, bổ sung, đơn giản hóa thủ tục hành chính. Việc đẩy mạnh, ứng dụng công nghệ thông tin các cơ sở dịch vụ công, trung tâm phục vụ hành chính công và bộ phận một cửa, một cửa liên thông tại địa phương. Việc thực hiện các quy định về đạo đức công vụ, văn hóa công sở, tác phong làm việc, quy tắc ứng xử của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong giải quyết thủ tục hành chính.

- Công tác tổ chức quán triệt và thể chế hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận trong tình hình mới (Chỉ thị số 08-CT/TU ngày 25/5/2021 của Tỉnh ủy về việc nâng cao hiệu quả công tác dân vận của các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới) và các văn bản liên quan của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Sở Nông nghiệp và PTNT, các cơ quan đơn vị liên quan đã được Chi cục Kiểm lâm triển khai kịp thời; xác định công tác dân vận là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị, trong đó xây dựng nền hành chính nhà nước phục vụ Nhân dân, dân chủ, pháp quyền, chuyên nghiệp, hiện đại, trong sạch, vững mạnh, công khai, minh bạch; gắn việc xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức thực hiện công tác dân vận cơ quan đơn vị mình với việc triển khai nhiệm vụ chính trị; công tác dân vận trong các cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền phát huy được hiệu lực, hiệu quả.

- Tổ chức thực hiện quyền tiếp cận thông tin của công dân; thực hiện nghiêm túc trách nhiệm tiếp công dân, tăng cường, công khai đối thoại tiếp dân tại cơ sở, nơi xảy ra vụ việc. Tập trung giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công dân, nhất là những vụ việc phức tạp, tồn đọng, kéo dài, dư luận quan tâm; giải quyết kịp thời những bức xúc, nguyện vọng chính đáng của người dân.

- Công tác đền ơn đáp nghĩa, an sinh xã hội được triển khai, thực hiện thường xuyên, kịp thời và đảm bảo theo quy định;

- Việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, dưới sự chỉ đạo của UBND tỉnh tại Quyết định số 48/2021/QĐ-UBND ngày 22/9/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định một số biện pháp chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh Quảng Ngãi. Chi cục Kiểm lâm đã kiện toàn Tổ kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính thực hiện kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong toàn lực lượng nhằm phát hiện, xử lý, chấn chỉnh những hành vi vi phạm trong quá trình thực thi công vụ. Đa số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện và chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên; không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử; trau dồi kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ; tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm, chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử, trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống; xây dựng tập thể đoàn kết; giúp đỡ, phối hợp tốt trong giải quyết công việc. Ngoài ra công chức, viên chức và người lao động còn tích cực tham gia phong trào thi đua theo nội dung Kế hoạch số 101/KH-UBND ngày 18/7/2019 của UBND tỉnh việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025.

2.5. Xây dựng, triển khai và nhân rộng các mô hình, điển hình “*Dân vận khéo*” trên các lĩnh vực: phát triển kinh tế; văn hóa xã hội; quốc phòng - an ninh; xây dựng hệ thống chính trị (*nêu cụ thể số mô hình đã triển khai, nhân rộng*).

- Thực hiện hiệu quả phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với các phong trào thi đua yêu nước, nhân rộng các điển hình tiên tiến; tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan” được tiến hành thường xuyên, liên tục, hiệu quả, phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị và gắn với các phong trào thi đua và các cuộc vận động như: “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”; phong trào thi đua “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” và phong trào thi đua “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; “Phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính”. Phong trào thi đua “Dân vận khéo” trong cơ quan hành chính được các cấp chính quyền địa phương đặc biệt quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, tạo chuyển biến tích cực trong tư tưởng, hành động của cán bộ, công chức, viên chức. Các cơ quan, đơn vị và địa phương đã kết hợp giữa việc nâng cao chất lượng công tác dân vận chính quyền với xây dựng mô hình “Dân vận khéo” trong cải cách thủ tục hành chính, giải quyết kịp thời, đúng pháp luật về đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân; kết hợp đồng bộ giữa công tác dân vận với hoạt động quản lý, điều hành, coi trọng công tác

tuyên truyền, vận động, thuyết phục giải quyết tốt những mâu thuẫn, bức xúc trong Nhân dân. Phong trào thi đua cũng đã góp phần đổi mới nội dung, phương thức theo hướng có trọng tâm, hiệu quả, nâng cao năng lực của cán bộ làm công tác dân vận. Nhận thức của mỗi công chức, viên chức về phong trào thi đua “Dân vận khéo” ngày càng được nâng lên, với phương châm hướng về cơ sở, trên lĩnh vực đời sống xã hội, qua đó đã góp phần nâng cao hiệu quả công tác dân vận, nắm bắt kịp thời tâm tư nguyện vọng, kiến nghị đề xuất hợp pháp chính đáng của Nhân dân, tạo sự đồng thuận trong xã hội, phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh.

- Kết quả thực hiện các mô hình “Dân vận khéo”, giai đoạn 2021 – 2025

Về mô hình dân vận khéo: “Sân khấu hóa về chung tay bảo vệ rừng”: Trong 03 năm qua, Hạt Kiểm lâm Ba Tư và Hạt Kiểm lâm huyện Sơn Tây đã chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức 16 đêm văn nghệ sân khấu hóa về “Chung tay bảo vệ rừng” tại các xã trên địa bàn huyện; với khoảng hơn 3.000 lượt bà con nhân dân đến xem và hưởng ứng. Tại các đêm văn nghệ này, đông đảo người dân tại các xã trên được tuyên truyền về tầm quan trọng của rừng, trách nhiệm bảo vệ rừng của mỗi người dân và của cả hệ thống chính trị. Từ đó, góp phần nâng cao nhận thức về trách nhiệm và nghĩa vụ của mỗi người dân trong công tác quản lý, bảo vệ rừng. Đây là mô hình tuyên truyền bằng hình thức trực quan, sinh động thu hút đông đảo người dân tham gia, có sự tương tác giữa người dân với người tuyên truyền, hiệu quả tuyên truyền đem lại cao hơn so với hình thức tuyên truyền bằng hình thức họp dân trực tiếp.

- Mô hình thi vẽ tranh tuyên truyền: Trong năm 2023, Hạt Kiểm lâm đã thực hiện thêm mô hình phối hợp với Trường phổ thông dân tộc bán trú tiểu học và trung học cơ sở xã Ba Trang tổ chức hoạt động sinh hoạt ngoại khóa, thi vẽ tranh tuyên truyền với chủ đề “Bảo vệ rừng, bảo vệ tài nguyên thiên nhiên và môi trường sống” với 27 thầy, cô giáo và 270 em học sinh tham gia. Đây cũng là mô hình dân vận khéo trực quan, sinh động. Mỗi em học sinh được phổ biến tuyên truyền về công tác bảo vệ rừng và sẽ trở thành một tuyên truyền viên trong mỗi gia đình, góp phần nâng cao nhận thức của gia đình, cộng đồng và xã hội trong công tác bảo vệ rừng.

2.6. Tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác dân vận cho cán bộ, công chức, viên chức khối cơ quan Nhà nước.

Đội ngũ công chức, viên chức phụ trách công tác dân vận và trực tiếp tham mưu công tác dân vận chính quyền các cấp chủ yếu là nghiên cứu văn bản, tự học hỏi để tham mưu; chưa tổ chức công tác tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ công tác dân vận của cơ quan nhà nước và chính quyền các cấp; công tác dân vận cho cán bộ cơ sở, người có uy tín trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số cũng như phong trào thi đua “Dân vận khéo”.

2.7. Kết quả xây dựng kế hoạch thực hiện công tác dân vận chính quyền và thực hiện dân chủ ở cơ sở. Việc cụ thể hóa phương châm “*dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng*”.

- Kết quả thực hiện dân chủ ở cơ sở theo phương châm “*dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng*” trong triển khai các dự án

đầu tư, công tác bồi thường, tái định cư, giải phóng mặt bằng các dự án phát triển kinh tế - xã hội: Không.

- Việc lấy ý kiến của cộng đồng, phản biện khoa học, phản biện xã hội trong việc thực hiện các chương trình, dự án liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân: Không.

- Kết quả việc xây dựng, nhân rộng Mô hình Tổ công tác thực hiện công tác tuyên truyền, vận động, hỗ trợ giải phóng mặt bằng đối với một số dự án trọng điểm tại địa phương: Không.

2.8. Kết quả việc triển khai thực hiện Quyết định số 436/QĐ-UBND, ngày 11/6/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Quy định, tiêu chí, cách đánh giá, xếp loại công tác dân vận của cơ quan nhà nước trên địa bàn tỉnh (*Nay là Quyết định số 1211/QĐ-UBND ngày 02/11/2022 của UBND tỉnh ban hành Quy định tiêu chí, thang điểm và phương pháp đánh giá, phân loại công tác dân vận của các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi*).

Hàng năm Chi cục Kiểm lâm đều ban hành Kế hoạch về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền; gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị của cơ quan; thực hiện tốt trách nhiệm của người đứng đầu; những việc phải công khai; dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan.

- Công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phản ánh kiến nghị được chỉ đạo thực hiện nghiêm túc; Triển khai tổ chức thực hiện kê khai tài sản, thu nhập hàng năm cho công chức; ban hành kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, đồng thời, chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tổ chức xây dựng kế hoạch tại đơn vị.

- Thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ tại cơ quan, đơn vị về công tác quản lý, điều hành; sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng và chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức. Thường xuyên tổ chức giao ban định kỳ hàng tuần, tháng, quý và 6 tháng, năm để giao nhiệm vụ, bàn giải pháp thực hiện nhiệm vụ của đơn vị.

- Lắng nghe ý kiến của công chức trong cơ quan, đơn vị và kịp thời bố trí thời gian gặp gỡ, trao đổi có hiệu quả, tích cực thực hiện các giải pháp phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng; xử lý và tạo điều kiện để cơ quan, tổ chức có thẩm quyền xử lý người có hành vi tham nhũng; kịp thời thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan theo quy định. Thực hiện tốt kỷ luật kỷ cương hành chính, quy chế văn hóa công sở, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý, sử dụng tài sản công. Chủ động rà soát các tiêu chí đánh giá công tác dân vận chính quyền và tự tổ chức đánh giá, chấm điểm kết quả thực hiện công tác dân vận chính quyền theo Quyết định số 1211/QĐ-UBND ngày 02/11/2022 của UBND tỉnh.

2.9. Vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Việc xây dựng, nâng cao hiệu quả cơ chế phối hợp thực hiện công tác dân vận giữa Ban dân vận, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội với cơ quan Nhà nước, lực

lượng vũ trang cùng cấp. Việc đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng.

- Công tác phối hợp giữa chính quyền với Mặt trận, các đoàn thể chính trị - xã hội trong việc nắm bắt dư luận của quần chúng; công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; giáo dục, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, nâng cao cảnh giác, đấu tranh phòng chống các loại tội phạm, giữ gìn an ninh trật tự luôn được quan tâm phối hợp thực hiện kịp thời. Chủ động phối hợp, tạo điều kiện để các tổ chức chính trị - xã hội, công đoàn: Phối hợp tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho các hộ gia đình chính sách, hộ nghèo, gia đình người có công nhân dịp Tết Nguyên đán; thăm, tặng quà cho gia đình chính sách và người có công với cách mạng nhân ngày Thương binh, Liệt sĩ 27/7 trong đơn vị;...

- Phối hợp tuyên truyền, vận động công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện các quy định về phòng, chống dịch bệnh Covid-19 và tiêm phòng vắc xin Covid-19.

- Triển khai thực hiện chính sách của Đảng, việc chấp hành pháp luật của Nhà nước theo Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành “Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội”; việc giám sát, phản biện được đảng viên, đoàn thể xác định là một trong những nhiệm vụ quan trọng trong việc tu dưỡng, rèn luyện, tham gia vào các hoạt động chính trị của đơn vị. Qua đó, việc phát huy dân chủ ở cơ sở được thực hiện tốt góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của đơn vị; an sinh xã hội được thực hiện tốt; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được đảm bảo. Ngoài ra, Công đoàn cơ sở Chi cục Kiểm lâm thường xuyên kiểm tra tình hình hoạt động của đơn vị, nội dung kiểm tra chủ yếu hướng đến quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn, người lao động như: việc thực hiện chính sách tiền lương, thu nhập, hợp đồng lao động, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm y tế cho người lao động....nhằm nắm rõ các thông tin hơn, để từ đó có những yêu cầu đến cấp thẩm quyền thực hiện đầy đủ đối với đoàn viên công đoàn và người lao động.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Xác định công tác dân vận là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị, Chi cục Kiểm lâm đã quan tâm triển khai, thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 6/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ và các văn bản liên quan đến công tác dân vận. Công chức, viên chức và người lao động được nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong hành động; đạo đức công vụ, ý thức phục vụ ngày càng được nâng cao; thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị cơ quan, góp phần tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020-2025.

- Các đơn vị trực thuộc đã chủ động xây dựng kế hoạch Quy chế dân chủ ở cơ sở và Dân vận chính quyền; xây dựng, đăng ký mô hình “Dân vận khéo”;

thường xuyên tăng cường thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, cải cách hành chính, tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo. Tổ chức triển khai kế hoạch cải cách hành chính; thực hiện quản lý, điều hành của cơ quan hành chính Nhà nước và chính quyền các cấp theo hướng hiệu lực, hiệu quả, công khai, minh bạch, dân chủ, thân thiện và gần dân; thực hiện cải cách thủ tục hành chính quyết liệt, thực chất, hiệu quả; đẩy mạnh phân cấp phân quyền, nhất là trong giải quyết thủ tục hành chính.

Qua đó góp phần củng cố lòng tin của Nhân dân với sự lãnh đạo của Đảng, công tác điều hành của chính quyền, yên tâm lao động sản xuất, phát triển kinh tế, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần.

2. Hạn chế và nguyên nhân

Bên cạnh những kết quả đạt được công tác dân vận vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như: Công tác tuyên truyền, vận động có lúc chưa được thường xuyên, kịp thời; các mô hình dân vận khéo còn ít, nội dung còn dàn trải, hình thức.

3. Một số kinh nghiệm

Ở đâu công tác tuyên truyền, vận động được thực hiện tốt, hiệu quả đem lại về nhận thức của người dân được nâng cao thì ở đó tình trạng xâm hại rừng được giảm thiểu.

Phần thứ hai

NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM THỜI GIAN TỚI VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

I. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục tổ chức thực hiện Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới; Chỉ thị số 08-CT/TU ngày 25/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan Nhà nước các cấp.

2. Thực hiện tốt công tác dân vận chính quyền tại cơ quan, đơn vị gắn việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của đơn vị với việc tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; thực hiện nghiêm Quyết định số 1167- QĐ/TU ngày 15/8/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quy định trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu.

3. Thực hiện tốt công tác tiếp công dân định kỳ, xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo theo quy định; tổ chức thực hiện tốt công tác dân vận chính quyền gắn với đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính xem đây là giải pháp chủ đạo để cải thiện chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức và khả năng tiếp cận các thủ tục hành chính của người dân gắn với nâng cao đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính cho đội ngũ công chức, viên chức và người lao động.

4. Phát động và thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, phong trào thi đua “Dân vận khéo” và công tác dân vận chính quyền tại cơ quan. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc thực hiện sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả hoạt động, biểu dương khen thưởng, nhân rộng điển hình trong cơ

quan, đơn vị thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền trong toàn cơ quan.

5. Thường xuyên đổi mới, nâng cao các hình thức, phương pháp tuyên truyền, vận động nhân dân thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước nói chung và về công tác quản lý, bảo vệ rừng nói riêng như: tổ chức ký cam kết với nhân dân về quản lý, bảo vệ rừng, PCCCR; tiếp tục tổ chức tuyên truyền bằng hình thức văn nghệ, sân khấu hóa, các cuộc thi vẽ tranh cổ động,...; tích cực bám địa bàn, gần dân, sát dân, tôn trọng, lắng nghe ý kiến của nhân dân "nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin"; tiếp tục thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; xử lý nghiêm các đối tượng vi phạm Luật Lâm nghiệp.

Chi cục Kiểm lâm kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở NN và PTNT Q. Ngãi.
- Lãnh đạo CCKL;
- Lưu VT, TTPCTT26

CHI CỤC TRƯỞNG

Phạm Duy Hưng