

BÁO CÁO**Tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW
ngày 07 tháng 4 năm 2014 của Bộ Chính trị**

Thực hiện Công văn số 837/SNNPTNT-TCCB ngày 05/3/2024 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị; Chi cục Kiểm lâm báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**1. Đặc điểm tình hình**

Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi là tổ chức hành chính trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, giúp Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tham mưu UBND tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lâm nghiệp; đảm bảo chấp hành pháp luật về Lâm nghiệp; là lực lượng chuyên ngành về phòng cháy chữa cháy rừng trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy được quy định tại Quyết định số 717/QĐ-UBND ngày 12/8/2021 của UBND tỉnh.

Biên chế Chi cục Kiểm lâm được giao 148 biên chế; trong đó: biên chế hành chính là 91 người; viên chức là 57 người; ngoài ra còn có 16 HĐLĐ theo Nghị định số 111/NĐ/CP của Chính phủ.

2. Thuận lợi

- Được sự quan tâm của UBND tỉnh, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, sự hướng dẫn, phối hợp của phòng Tổ chức cán bộ Sở, cùng với việc nhận thức tốt vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác thi đua khen thưởng tại đơn vị ngày càng được nâng cao rõ rệt.

- Công chức, viên chức và người lao động thuộc Chi cục Kiểm lâm luôn đoàn kết, thống nhất; có chuyên môn, nghiệp vụ tốt nên đảm nhiệm và thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

3. Khó khăn

- Tuy có nhiều cố gắng, nỗ lực của toàn thể công chức, viên chức và người lao động thực hiện nhiệm vụ, song có một số ít công chức, viên chức và người lao động còn thụ động trong công việc; tinh thần trách nhiệm chưa cao; sự phối hợp trong công tác một số bộ phận chưa tốt, có một số công việc hoàn thành chậm so với thời gian quy định.

- Nhiệm vụ Chủ tịch UBND tỉnh, UBND tỉnh, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn giao nhiều, thời hạn gấp, cần phải có ý kiến góp ý từ các sở, ban ngành, địa phương có liên quan nên một số nhiệm vụ chậm trễ.

- Phần lớn trang thiết bị, phương tiện làm việc Chi cục Kiểm lâm hiện đã xuống cấp (*nhất là máy vi tính*) nhưng không có kinh phí trang bị, thay thế.

II. KẾT QUẢ 10 NĂM TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp uỷ đảng, chính quyền về triển khai thực hiện Chỉ thị.

Chi bộ Chi cục Kiểm lâm phối hợp lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW và các văn bản của Trung ương về công tác thi đua, khen thưởng đến toàn thể đảng viên, công chức, người lao động như: Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thi đua, khen thưởng năm 2013; Nghị định số 65/2014/NĐ-CP ngày 01/7/2014 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng năm 2013; Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng.... Từ đó, nâng cao nhận thức, tư tưởng và hành động đến công chức, người lao động của đơn vị. Gắn trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

2. Việc đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước

a) Việc xây dựng nội dung, hình thức tổ chức triển khai các phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ phát động và các phong trào thi đua của đơn vị:

- Trong các cuộc họp Chi cục Kiểm lâm thường xuyên quán triệt, chỉ đạo công chức, viên chức và người lao động phát huy tốt vai trò tiên phong, gương mẫu, dẫn đầu trong các phong trào thi đua.

- Tham gia, thực hiện các phong trào thi đua yêu nước của cấp trên gắn với các ngày lễ lớn trong năm như: Thi đua lập thành tích chào mừng ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930), ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890), ngày giải phóng hoàn toàn Miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975) và ngày Quốc tế Lao động (01/5), Chào mừng cách mạng tháng 8 và Quốc khánh (02/9), Ngày thành lập lực lượng Kiểm lâm Việt Nam (21/5/1973) ... Phong trào thi đua đã được tổ chức sôi nổi, thu hút sự tham gia của đa số công chức, viên chức, người lao động. Qua các phong trào thi đua đã khơi dậy các mặt tích cực, ý chí vươn lên, phát huy những phẩm chất, đạo đức tốt đẹp để cống hiến, lao động, học tập, nghiên cứu khoa học và công tác; tích cực đấu tranh tự phê bình và phê bình, chống các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, lãng phí; phòng chống và đẩy lùi các tệ nạn xã hội... Một số phong trào tham gia, cụ thể sau:

+ Phong trào thi đua “*Học tập làm theo tư tưởng, phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh*”

(i) Học tập, quán triệt và tuyên truyền sâu rộng, thường xuyên, liên tục bằng nhiều hình thức phong phú, sinh động các nội dung chủ yếu về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong toàn đơn vị theo tinh thần Chỉ thị số 05- CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tổ chức triển khai học tập chuyên đề “Xây dựng phong cách, tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, Khóa XII về tăng cường xây dựng và chỉnh đốn Đảng và Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Ban Bí thư về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên.

(ii) Phong trào thi đua “Học tập làm theo tư tưởng, phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh” triển khai gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XI, Khóa XII) đã tạo sự chuyển biến về ý thức tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất, đạo đức lối sống, nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ nhân dân của công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ, góp phần đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức lối sống của đảng viên, viên chức, người lao động.

+ Phong trào thi đua về cải cách thể chế, thủ tục hành chính, phát triển ứng dụng công nghệ thông tin

Tiếp tục xác định cải cách hành chính là nhiệm vụ trọng tâm, trên cơ sở thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính của Chi cục Kiểm lâm, hàng năm Chi cục Kiểm lâm đã chỉ đạo các phòng chuyên môn, Hạt Kiểm lâm, Đội Kiểm lâm cơ động và PCCCR tham mưu đề ra các mục tiêu, giải pháp nhằm đẩy mạnh công tác cải cách thủ tục hành chính theo hướng đơn giản hóa; đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện nhiệm vụ nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác và đã đạt được một số kết quả, cụ thể: năm 2023, 100% hồ sơ thủ tục hành chính được xử lý và trả kết quả cho tổ chức, công dân đúng hạn. 100% nhiệm vụ Chủ tịch UBND tỉnh, UBND tỉnh hoàn thành đúng thời hạn. 100% văn bản đến và đi tại Sở được quản lý và xử lý trên phần mềm Hệ thống Quản lý văn bản và điều hành đã góp phần nâng cao hiệu quả, chất lượng công việc đảm bảo thời gian, tiến độ được giao.

+ Phong trào thi đua về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng

- Thường xuyên phổ biến, quán triệt nội dung của Luật phòng, chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong viên chức, người lao động nhằm nâng cao nhận thức của công chức, viên chức người lao động trong việc đấu tranh, phòng ngừa hành vi tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. trong đó có nhiệm vụ công khai minh bạch trong việc mua sắm tài sản, phương tiện làm việc;

- Thực hiện công khai minh bạch tài sản, thu nhập theo hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập. Phổ biến, quán triệt trong đến công chức, người lao động thực hiện tiết kiệm trong sử dụng điện, nước, văn phòng phẩm. Thực hiện nghiêm túc việc quản lý tài chính, quy định chế độ tự

chủ, tự chịu trách nhiệm theo quy định.

b) Việc kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua để biểu dương, khen thưởng.

Sau khi Luật Thi đua, khen thưởng, các Nghị định của Chính phủ và các Thông tư của Bộ Nội vụ hướng dẫn thi hành được ban hành, đã góp phần quan trọng trong việc nâng cao chất lượng công tác khen thưởng của Chi cục Kiểm lâm. Các tiêu chuẩn khen thưởng rõ ràng, quy trình tiến hành lập hồ sơ khen thưởng được quy định chặt chẽ, việc thẩm định hồ sơ khen thưởng và đề nghị khen thưởng đảm bảo đúng đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện quy định; quá trình tổ chức, bình xét khen thưởng đảm bảo khách quan, công khai, minh bạch.

3. Việc đổi mới công tác khen thưởng đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch; coi trọng việc phát hiện lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng.

- Tổ chức phát động các phong trào thi đua, đặt các nhiệm vụ chính trị cụ thể của đơn vị làm nội dung thi đua, tập trung vào mục tiêu hoàn thành tốt các nhiệm vụ, chỉ tiêu được giao trong công tác lâm nghiệp; luôn vận động, tuyên truyền sâu rộng tới toàn thể công chức và người lao động trong đơn vị, để mọi người chủ động, nhiệt tình, tự giác tham gia; tổ chức sơ kết, tổng kết kịp thời biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

- Xét khen thưởng công khai, dân chủ, kịp thời, đúng đối tượng, đúng thành tích, đúng quy định về điều kiện, tiêu chuẩn, thủ tục, hồ sơ và quy trình khen thưởng, luôn chú trọng khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng đối với các cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc.

(có phụ lục kèm theo)

4. Việc kiện toàn bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng

Cấp uỷ và tập thể lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm luôn quan tâm bố trí công chức phụ trách công tác thi đua, khen thưởng có trình độ, có phẩm chất đạo đức tốt, chú trọng cử công chức tham dự các khóa đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ chuyên môn, trình độ từ đó nâng cao chất lượng, năng lực công tác tham mưu cho lãnh đạo trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng đi vào nề nếp, đạt hiệu quả thiết thực, tạo điều kiện thuận lợi hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Đánh giá chung

a) Ưu điểm

- Công tác thi đua, khen thưởng đã được quan tâm, chỉ đạo, hướng dẫn kịp thời Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn;

- Cấp uỷ và tập thể lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm luôn quan tâm, triển khai thực hiện tốt công tác thi đua và khen thưởng.

- Các phong trào thi đua đã thu hút công chức, viên chức và người lao động tham gia hưởng ứng, ngày càng có vị trí quan trọng để tập thể, công chức, viên chức người lao động phấn đấu, phát triển.

- Phát hiện kịp thời khen thưởng và đề nghị khen thưởng cấp trên cho các tập thể cá nhân có thành tích xứng đáng.

b) Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

Một số công chức, người lao động chưa kịp thời nắm bắt và đầu tư tương xứng theo yêu cầu của các phong trào thi đua, khen thưởng nên chưa có nhiều sáng kiến, giải pháp trong lĩnh vực được giao.

3. Bài học kinh nghiệm.

- Gắn công tác thi đua, khen thưởng và kỷ luật với việc kiểm điểm, đánh giá phân loại công chức, viên chức và người lao động cuối năm; đảm bảo việc xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ từng cá nhân sát đúng với thực tế.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của Cấp ủy, nhất là người đứng đầu; phân công nhiệm vụ, công việc cho từng người phải cụ thể, rõ việc làm cơ sở đánh giá, phân loại hằng năm.

- Tăng cường chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc của đội ngũ công chức, viên chức, và người lao động chú ý công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng đối với công chức làm công tác thi đua, khen thưởng.

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra công vụ, cải tiến lề lối làm việc, nâng cao chất lượng công tác, đi sâu, đi sát cơ sở; kiểm tra, nắm bắt tình hình tổ chức thực hiện nhiệm vụ để kịp thời chỉ đạo thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị; nêu cao trách nhiệm, gương mẫu trong sinh hoạt, công tác, giữ gìn đoàn kết nội bộ, quy tụ trí tuệ của tập thể tạo sức mạnh tổng hợp để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT:

- Đề nghị cấp thẩm quyền tăng cường công tác tập huấn, hướng dẫn đối với cấp dưới về công tác thi đua, khen thưởng;

Trên đây là Báo cáo 10 năm thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07 tháng 4 năm 2014 của Bộ Chính trị, Chi cục Kiểm lâm kính báo cáo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nông nghiệp và PTNT Q.Ngãi;
- Lãnh đạo CCKL;
- Các Phòng, Đội; Hạt;
- Lưu: VT, TC.

CHI CỤC TRƯỞNG

Phạm Duy Hưng

