

Số: /ĐA-CCKL

Quảng Ngãi, ngày

tháng 01 năm 2024

ĐỀ ÁN
VỊ TRÍ VIỆC LÀM CỦA CHI CỤC KIỂM LÂM TỈNH QUẢNG NGÃI

Phần I
SỰ CẦN THIẾT VÀ CƠ SỞ PHÁP LÝ

I. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG ĐỀ ÁN

Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi là tổ chức hành chính thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, giúp Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tham mưu UBND tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lâm nghiệp, đảm bảo chấp hành pháp luật về lâm nghiệp; là lực lượng chuyên ngành về phòng cháy chữa cháy rừng trên địa bàn tỉnh.

Chi cục Kiểm lâm chịu sự chỉ đạo, quản lý trực tiếp của Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn theo quy định của pháp luật; đồng thời, chịu sự hướng dẫn, kiểm tra về chuyên môn, nghiệp vụ của Tổng cục Lâm nghiệp thuộc Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

Trong những năm qua việc triển khai thực hiện vị trí việc làm của Chi cục Kiểm lâm theo Quyết định số 2486/QĐ-UBND ngày 30/11/2016 của UBND tỉnh Quảng Ngãi đã đạt những kết quả đáng kể, việc quản lý, sử dụng, bố trí công chức sát với chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn được giao, tạo điều kiện thuận lợi cho công chức chủ động trong thực thi nhiệm vụ và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Tuy nhiên, theo Nghị định số 62/2000/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức, về nguyên tắc tuân thủ chủ trương, đường lối của đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị. Đối với Chi cục Kiểm lâm trước đây được UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quyết định số 119/QĐ-UBND ngày 14/3/2016 Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Chi cục Kiểm (theo Luật Bảo vệ và phát triển rừng năm 2004 và Nghị định số 119/2006/NĐ-CP ngày 16/10/2006 của Chính phủ); hiện nay là Quyết định số 717/QĐ-UBND ngày 12/8/2021 ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi (theo Luật Lâm nghiệp và Nghị định số 01/2019/NĐ-CP ngày 01/01/2019 của Chính phủ). Về biên chế, năm 2016 Chi cục Kiểm lâm được giao 100 biên chế công chức, hiện nay tỉnh giảm còn 94 biên chế công chức; các phòng chuyên môn nghiệp vụ từ 05 phòng, nay hợp nhất phòng Tổ chức, tuyên truyền và xây dựng lượng với phòng Hành chính, tổng hợp thành phòng Tổ chức, hành chính và xây dựng lực lượng; bổ sung nhiệm vụ tuyên truyền cho phòng Thanh tra, pháp chế thành phòng Thanh tra, pháp chế và tuyên truyền (giảm 01 phòng); các Hạt Kiểm lâm trực thuộc từ 12 đơn vị, nay còn 11 đơn vị (sáp nhập Hạt Kiểm lâm Trà Bồng và Tây Trà thành Hạt Kiểm lâm Trà Bồng).

Đổi tên Hạt Kiểm lâm huyện Đức Phổ thành Hạt Kiểm lâm thị xã Đức Phổ. Do đó, việc triển khai xây dựng lại Đề án vị trí việc làm cho phù hợp với cơ cấu tổ chức bộ máy và biên chế được giao là sự cần thiết trong giai đoạn hiện nay.

II. CƠ SỞ PHÁP LÝ

- Luật Lâm nghiệp ngày 15/11/2017;
- Nghị định số 01/2019/NĐ-CP của Chính phủ về Kiểm lâm và lực lượng chuyên trách bảo vệ rừng;
- Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;
- Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;
- Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập;
- Thông tư số 06/2023/TT-BNNPTNT ngày 12/9/2023 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Hướng dẫn vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn;
- Quyết định số 717/QĐ-UBND ngày 12/8/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi;
- Quyết định số 06/QĐ-SNNPTNT ngày 09/01/2023 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về việc phân bổ biên chế công chức cho các phòng, cơ quan hành chính trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn năm 2023.

Phần II

VỊ TRÍ CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN, CƠ CẤU TỔ CHỨC, BIÊN CHẾ, HỢP ĐỒNG THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 111, CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CỦA CƠ QUAN, TỔ CHỨC

I. THỰC TRẠNG

1. Về vị trí, chức năng

- Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi là tổ chức hành chính trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, giúp Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tham mưu UBND tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lâm nghiệp; đảm bảo chấp hành pháp luật về Lâm nghiệp; là lực lượng chuyên ngành về phòng cháy chữa cháy rừng trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

- Chi cục Kiểm lâm chịu sự chỉ đạo, quản lý trực tiếp của Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn theo quy định của pháp luật; đồng thời,

chịu sự hướng dẫn, kiểm tra về chuyên môn nghiệp vụ của Tổng cục Lâm nghiệp trực thuộc Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

2. Nhiệm vụ, quyền hạn

Nhiệm vụ, quyền hạn của Chi cục Kiểm lâm được quy định tại Quyết định số 717/QĐ-UBND ngày 12/8/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi;

3. Cơ cấu tổ chức

a) Lãnh đạo Chi cục

- Chi cục Kiểm lâm có 01 Chi cục trưởng và 02 Phó Chi cục trưởng:

+ Chi cục trưởng chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, trước Chủ tịch UBND tỉnh và trước pháp luật về toàn bộ công việc thuộc chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Chi cục Kiểm lâm; chỉ đạo toàn diện công việc của Chi cục Kiểm lâm; lãnh đạo, điều hành công việc của Chi cục Kiểm lâm theo quy định pháp luật và các quy định khác có liên quan; trực tiếp chỉ đạo, điều hành công việc khẩn cấp, cấp bách, quan trọng, các vấn đề có tính chiến lược, dài hạn trên tất cả các lĩnh vực quản lý nhà nước.

+ Các Phó Chi cục trưởng có trách nhiệm giúp Chi cục trưởng theo dõi, chỉ đạo các lĩnh vực công tác theo sự phân công của Chi cục trưởng. Trong phạm vi, quyền hạn, nhiệm vụ được giao, các Phó Chi cục trưởng chủ động giải quyết công việc; chịu trách nhiệm trước Chi cục trưởng và trước pháp luật về nhiệm vụ được phân công; những vấn đề lớn, quan trọng phải kịp thời báo cáo, xin ý kiến Chi cục trưởng trước khi xử lý, quyết định.

- Việc bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho từ chức, điều động luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện các chế độ chính sách khác đối với Chi cục trưởng, Phó Chi cục trưởng được thực hiện theo quy định của pháp luật và phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức của Ủy ban nhân dân tỉnh.

b) Các phòng chuyên môn và tương đương

- ***Phòng Tổ chức, Hành chính và Xây dựng lực lượng***: Là phòng chuyên môn, nghiệp vụ có chức năng tham mưu giúp Chi cục trưởng về công tác tổ chức, cán bộ, tài chính và hành chính, tổng hợp; Chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao theo quy định của pháp luật.

- ***Phòng Pháp chế và Tuyên truyền***: Là phòng chuyên môn, nghiệp vụ có chức năng tham mưu giúp Chi cục trưởng về lĩnh vực pháp chế, xử lý hành chính, hình sự trong lĩnh vực lâm nghiệp; Chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp theo quy định của pháp luật.

- ***Phòng Quản lý, bảo vệ rừng và Bảo tồn thiên nhiên***: Là phòng chuyên môn, nghiệp vụ trực thuộc Chi cục Kiểm lâm, có chức năng tham mưu, giúp Chi cục trưởng về lĩnh vực quản lý, bảo vệ rừng và bảo tồn thiên nhiên.

- **Phòng Sử dụng và Phát triển rừng:** Là phòng chuyên môn, nghiệp vụ trực thuộc Chi cục Kiểm lâm, có chức năng tham mưu, giúp Chi cục trưởng về lĩnh vực sử dụng và phát triển rừng.

- **Hạt Kiểm lâm huyện Ba Tơ:** Là tổ chức hành chính trực thuộc Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi, có chức năng tham mưu giúp Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm và Ủy ban nhân dân huyện Ba Tơ thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lâm nghiệp, bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp, là lực lượng chuyên ngành về phòng cháy, chữa cháy rừng trên địa bàn huyện Ba Tơ.

- **Hạt Kiểm lâm thị xã Đức Phổ:** Là tổ chức hành chính trực thuộc Chi cục Kiểm lâm tỉnh, có chức năng tham mưu giúp Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm tỉnh và Ủy ban nhân dân thị xã Đức Phổ thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lâm nghiệp, bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp, là lực lượng chuyên ngành về phòng cháy, chữa cháy rừng trên địa bàn thị xã Đức Phổ.

- **Hạt Kiểm lâm huyện Mộ Đức:** Là tổ chức hành chính trực thuộc Chi cục Kiểm lâm tỉnh, có chức năng tham mưu giúp Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện Mộ Đức thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lâm nghiệp, bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp, là lực lượng chuyên ngành về phòng cháy, chữa cháy rừng trên địa bàn huyện Mộ Đức.

- **Hạt Kiểm lâm huyện Tư Nghĩa:** Là tổ chức hành chính trực thuộc Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi, có chức năng tham mưu giúp Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện Tư Nghĩa thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lâm nghiệp, bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp, là lực lượng chuyên ngành về phòng cháy, chữa cháy rừng trên địa bàn huyện Tư Nghĩa.

- **Hạt Kiểm lâm huyện Nghĩa Hành:** Là tổ chức hành chính trực thuộc Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi, có chức năng tham mưu giúp Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện Nghĩa Hành thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lâm nghiệp, bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp, là lực lượng chuyên ngành về phòng cháy, chữa cháy rừng trên địa bàn huyện Nghĩa Hành.

- **Hạt Kiểm lâm huyện Minh Long:** Là tổ chức hành chính trực thuộc Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi, có chức năng tham mưu giúp Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện Minh Long thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lâm nghiệp, bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp, là lực lượng chuyên ngành về phòng cháy, chữa cháy rừng trên địa bàn huyện Minh Long.

- **Hạt Kiểm lâm huyện Sơn Tây:** Là tổ chức hành chính trực thuộc Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi, có chức năng tham mưu giúp Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện Sơn Tây thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lâm nghiệp, bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp, là lực lượng chuyên ngành về phòng cháy, chữa cháy rừng trên địa bàn huyện Sơn Tây.

- **Hạt Kiểm lâm huyện Sơn Hà:** Là tổ chức hành chính trực thuộc Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi, có chức năng tham mưu giúp Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện Sơn Hà thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lâm nghiệp, bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp, là lực lượng chuyên ngành về phòng cháy, chữa cháy rừng trên địa bàn huyện Sơn Hà.

- **Hạt Kiểm lâm liên huyện Sơn Tịnh, thành phố Quảng Ngãi:** Là tổ chức hành chính trực thuộc Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi, có chức năng tham mưu giúp Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện Sơn Tịnh, thành phố Quảng Ngãi thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lâm nghiệp, bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp, là lực lượng chuyên ngành về phòng cháy, chữa cháy rừng trên địa bàn huyện Sơn Tịnh và thành phố Quảng Ngãi.

- **Hạt Kiểm lâm huyện Bình Sơn:** Là tổ chức hành chính trực thuộc Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi, có chức năng tham mưu giúp Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện Bình Sơn thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lâm nghiệp, bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp, là lực lượng chuyên ngành về phòng cháy, chữa cháy rừng trên địa bàn huyện Bình Sơn.

- **Hạt Kiểm lâm huyện Trà Bồng:** Là tổ chức hành chính trực thuộc Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi, có chức năng tham mưu giúp Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện Trà Bồng thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lâm nghiệp, bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp, là lực lượng chuyên ngành về phòng cháy, chữa cháy rừng trên địa bàn huyện Trà Bồng.

- **Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng:** Là lực lượng cơ động, nòng cốt, chuyên trách trong công tác phòng cháy, chữa cháy rừng; sẵn sàng thực hiện nhiệm vụ khi có ý kiến chỉ đạo của Chi cục trưởng về hỗ trợ, tăng cường lực lượng cho các Hạt Kiểm lâm thực hiện nhiệm vụ bảo vệ rừng, PCCCR; kiểm tra ngăn chặn, xử lý các hành vi vi phạm pháp luật về Lâm nghiệp; là đơn vị thường trực PCCCR của Chi cục Kiểm lâm.

4. Biên chế công chức và hợp đồng lao động Nghị định số 111

- Biên chế công chức được cấp có thẩm quyền giao năm 2023 là 96 người; đã tinh giản (*giảm*) 04 biên chế, chiếm tỷ lệ 4% so với biên chế được giao năm 2016 (*100 biên chế*). Tổng biên chế Chi cục Kiểm lâm (*Công chức và viên chức*) giai đoạn 2015-2023, giảm 43 biên chế, tỷ lệ 20%.

- Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/NĐ-CP là 16 người.

5. Thực trạng đội ngũ công chức

Tổng số công chức hiện có tính đến tháng 11/2023 là 88 người. Cụ thể:

a) Trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ: Thạc sỹ 10 người (*chiếm tỷ lệ 11,4%*); Đại học 75 người (*chiếm tỷ lệ 85,2%*); Trung cấp 03 người (*chiếm tỷ lệ 3,4%*).

b) Trình độ về lý luận chính trị: Cao cấp: 10 (*chiếm tỷ lệ 11,4%*); Trung cấp: 53 (*chiếm tỷ lệ 60,2%*); Sơ cấp 25 (*chiếm tỷ lệ 28,4%*).

c) Tin học: Trung cấp trở lên 01 người (*chiếm tỷ lệ 1,2%*) chứng chỉ 87 người (*chiếm tỷ lệ 98,8%*);

d) Kiến thức quản lý nhà nước 88 người (*chiếm tỷ lệ 100%*).

đ) Cơ cấu ngạch: Kiểm lâm chính và tương đương 04 người, chiếm tỷ lệ 4,5%; Kiểm lâm viên và tương đương 68 người (*chiếm tỷ lệ 77,3%*); Kiểm lâm viên trung cấp và tương đương 16 người (*chiếm tỷ lệ 18,2%*).

II. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ

1. Ưu điểm:

- Từ khi Đề án vị trí việc làm được phê duyệt, giúp đơn vị rà soát lại tổ chức bộ máy, đội ngũ công chức và xác định từng vị trí trong tổ chức gắn với việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của cơ quan. Công việc này còn giúp cơ quan phát hiện những chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ của các vị trí việc làm, tránh tình trạng định sẵn nhân sự sau đó mới tạo ra công việc và tránh sự chồng chéo khi phân công, giao việc. Nhờ đó, khắc phục tình trạng vừa thừa, vừa thiếu nhân lực.

- Xây dựng khung năng lực trong Đề án vị trí việc làm giúp xác định các tiêu chí quan trọng trong tuyển dụng công chức phù hợp với từng vị trí làm việc; cải thiện quá trình tuyển chọn và tăng khả năng chọn đúng người cho vị trí cần tuyển dụng;

- Giúp cho công chức thấy được vị trí, vai trò, trách nhiệm của mình trong tổ chức, không đùn đẩy, thoái thác công việc, đồng thời giúp cho người lãnh đạo đánh giá được mức độ phù hợp và hoàn thành yêu cầu công việc của vị trí đảm nhiệm của từng công chức.

2. Nhược điểm:

- Biên chế Chi cục Kiểm lâm được cấp thẩm quyền giao trong năm 2023 là 171 biên chế. Trong đó: Công chức 96 biên chế, viên chức 59 biên chế và 16 HĐLĐ theo Nghị định số 111. So với năm 2016 (*hợp nhất giữa Chi cục Kiểm lâm và Chi cục Lâm nghiệp*) biên chế được giao 214 biên chế (*Công chức 100 biên chế, viên chức 97 biên chế và 17 HĐLĐ theo ND 68*), giảm 43 biên chế, tỷ lệ 20%. Nếu tiếp tục cắt giảm biên chế sự nghiệp thì Chi cục Kiểm lâm không đảm bảo số lượng người làm việc và khó hoàn thành nhiệm vụ được giao;

- Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi là tổ chức hành chính trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Nhưng thực trạng biên chế hiện nay vừa có công chức và viên chức. Các vị trí việc làm bố trí cho viên chức, thực chất là vị trí việc làm của công chức, do viên chức đảm nhận.

- Cùng đảm nhận nhiệm vụ như nhau, nhưng viên chức Kiểm lâm chịu nhiều thiệt thòi như không được hưởng phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp công vụ và không được bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý.

Phần III

XÁC ĐỊNH VỊ TRÍ VIỆC LÀM, BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC, HDLD THEO NGHỊ ĐỊNH 111; BẢN MÔ TẢ CÔNG VIỆC, KHUNG NĂNG LỰC CỦA TỪNG VỊ TRÍ VIỆC LÀM VÀ CƠ CẤU NGẠCH CÔNG CHỨC

I. XÁC ĐỊNH VỊ TRÍ VIỆC LÀM

Trên cơ sở các bước tại Mục V, Hướng dẫn số 282/HD-SNV ngày 13/11/2023 của Sở Nội vụ, xác định danh mục vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo thứ tự sau:

1. Vị trí việc làm thuộc nhóm công việc lãnh đạo, quản lý, điều hành: 38 vị trí; trong đó (08):

a) *Chi cục trưởng*: Chi cục Trưởng là người đứng đầu Chi cục, chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và trước pháp luật về toàn bộ hoạt động của Chi cục Kiểm lâm và việc thi hành nhiệm vụ của công chức, viên chức Kiểm lâm thuộc quyền phân cấp quản lý theo quy định pháp luật. Phụ trách chung và trực tiếp phụ trách các lĩnh vực công tác theo Quyết định phân công của lãnh đạo Chi cục do Chi cục Kiểm lâm ban hành. Chủ tài khoản, là người phát ngôn của Chi cục Kiểm lâm.

b) *Phó Chi cục trưởng*: Giúp Chi cục trưởng thực hiện một số nhiệm vụ do Chi cục trưởng phân công (*theo Quyết định phân công của lãnh đạo Chi cục do Chi cục Kiểm lâm ban hành*) và chịu trách nhiệm trước Chi cục trưởng trước pháp luật nhiệm vụ được phân công. Khi Chi cục trưởng vắng mặt, một Phó Chi cục trưởng được Chi cục trưởng uỷ quyền thay Chi cục trưởng điều hành các hoạt động của Chi cục Kiểm lâm.

c) *Trưởng phòng chuyên môn thuộc Chi cục*: (Gồm: *Tổ chức, hành chính và xây dựng lực lượng; Quản lý bảo vệ rừng và bảo tồn thiên nhiên; Pháp chế và tuyên truyền; Sử dụng và Phát triển rừng*) Trưởng phòng là người đứng đầu một phòng, chịu trách nhiệm quản lý, điều hành hoạt động của phòng theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; phân công nhân sự thuộc phòng đảm bảo thực hiện nhiệm vụ được giao; thực hiện các nhiệm vụ tham mưu, tổng hợp; tham mưu quản lý nhà nước về ngành, chuyên ngành hoặc làm nhiệm vụ đảm bảo, phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của Chi cục theo sự phân công của Chi cục trưởng. Trưởng phòng chịu trách nhiệm trước Chi cục trưởng và trước pháp luật về mọi hoạt động của phòng theo chức năng, nhiệm vụ được phân công.

d) *Hạt trưởng thuộc Chi cục* (Gồm các *Hạt Kiểm lâm: Ba Tơ, Đức Phổ, Mộ Đức, Tư Nghĩa, Nghĩa Hành, Minh Long, liên huyện Sơn Tịnh-thành phố Quảng Ngãi, Sơn Hà, Sơn Tây, Bình Sơn, Trà Bồng*). Hạt trưởng là người đứng đầu một Hạt Kiểm lâm chịu trách nhiệm quản lý, điều hành hoạt động của Hạt theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; phân công nhân sự thuộc Hạt đảm bảo thực hiện nhiệm vụ được giao. Tham mưu giúp Chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố, Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước chuyên ngành và tổ chức thực thi pháp luật về Lâm nghiệp trên địa bàn quản lý. Hạt trưởng chịu trách nhiệm trước Chi cục trưởng, Chủ tịch UBND

huyện, thị xã, thành phố và trước pháp luật về mọi hoạt động của Hạt theo chức năng, nhiệm vụ được phân công.

d) Đội trưởng thuộc Chi cục: (Đội Kiểm lâm cơ động và PCCCR) Là người đứng đầu Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy chữa cháy rừng, chịu trách nhiệm quản lý, điều hành hoạt động của Đội theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; phân công nhân sự thuộc Đội đảm bảo thực hiện nhiệm vụ được giao; chịu trách nhiệm trước Chi cục trưởng và trước pháp luật về toàn bộ hoạt động của Đội.

e) Phó trưởng phòng chuyên môn thuộc Chi cục: (Gồm các phòng: Tổ chức, hành chính và xây dựng lực lượng; Quản lý bảo vệ rừng và bảo tồn thiên nhiên; Pháp chế và tuyên truyền; Sử dụng và Phát triển rừng). Phó trưởng phòng giúp Trưởng phòng một số lĩnh vực công tác, chịu trách nhiệm trước lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm, Trưởng phòng và trước pháp luật về lĩnh vực công tác được giao. Cùng với Trưởng phòng theo dõi công chức thuộc phòng; báo cáo đột xuất theo yêu cầu của lãnh đạo Chi cục; tham mưu xây dựng các quy định, đề án, quyết định, hướng dẫn, báo cáoliên quan đến nhiệm vụ phân công.

g) Vị trí Phó Hạt trưởng thuộc Chi cục: (Gồm các Hạt Kiểm lâm: Ba Tơ, Đức Phổ, Mộ Đức, Tư Nghĩa, Nghĩa Hành, Minh Long, liên huyện Sơn Tịnh-thành phố Quảng Ngãi, Sơn Hà, Sơn Tây, Bình Sơn, Trà Bồng). Giúp việc cho Hạt trưởng, được Hạt trưởng phân công phụ trách một số lĩnh vực công tác, phụ trách một số địa bàn, chịu trách nhiệm trước Hạt trưởng, Chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố và trước pháp luật về những quyết định của mình; theo dõi, quản lý, định hướng các hoạt động của Hạt trên các lĩnh vực, địa bàn được phân công, tham mưu thực hiện các nhiệm vụ có liên quan. Khi Hạt trưởng vắng mặt, một Phó Hạt trưởng được Hạt trưởng uỷ quyền thay Hạt trưởng điều hành các hoạt động của Hạt Kiểm lâm.

h) Vị trí Phó Đội trưởng thuộc Chi cục: Giúp việc cho Đội trưởng, được Đội trưởng phân công phụ trách một số lĩnh vực công tác, phụ trách một số địa bàn, chịu trách nhiệm trước Đội trưởng, Chi cục trưởng và trước pháp luật về những quyết định của mình.

2. Vị trí việc làm thuộc nhóm công việc hoạt động nghiệp vụ chuyên ngành (03):

- a) Kiểm lâm viên chính;
- b) Kiểm lâm viên;
- c) Kiểm lâm viên trung cấp

3. Vị trí việc làm thuộc nhóm công việc hoạt động chuyên môn dùng chung (09):

- a) Chuyên viên về pháp chế;
- b) Chuyên viên chính về tổng hợp;
- c) Chuyên viên về tổng hợp;
- d) Chuyên viên về quản trị công sở;

- đ) Kế toán trưởng (phụ trách kế toán);
- e) Kế toán viên;
- g) Văn thư viên;
- h) Chuyên viên thủ quỹ;

4. Vị trí việc làm thuộc nhóm công việc hỗ trợ, phục vụ (04):

- a) Nhân viên Bảo vệ;
- b) Nhân viên Phục vụ.
- c) Nhân viên kỹ thuật;
- c) Nhân viên Lái xe.

II. DANH MỤC VỊ TRÍ VIỆC LÀM THEO BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC VÀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 111.

1. Tổng vị trí việc làm xác định theo đề án là 94 biên chế công chức và 16 HĐ lao động theo Nghị định 111. Trong đó:

- Vị trí việc làm thuộc nhóm lãnh đạo quản lý: 08 (38 người);
- Vị trí việc làm thuộc nhóm công việc hoạt động nghiệp vụ chuyên ngành: 03 (35 người);
- Vị trí việc làm thuộc nhóm công việc hoạt động chuyên môn dùng chung: 08 (21 người);
- Vị trí việc làm thuộc nhóm hỗ trợ, phục vụ: 04 (16 người).

2. Biên chế hiện có là 88 người, Chi cục Kiểm lâm đang xin chủ trương cấp thẩm quyền xét chuyển từ viên chức Kiểm lâm sang công chức không qua thi tuyển hoặc thi tuyển đầu vào.

3. Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111 xác định theo đề án vị trí việc làm là 16 người.

(Danh mục vị trí việc làm, biên chế công chức, hợp đồng lao động theo nghị định số 111 theo Phụ lục số 01 đính kèm)

III. BẢN MÔ TẢ CÔNG VIỆC VÀ KHUNG NĂNG LỰC CỦA TỪNG VỊ TRÍ VIỆC LÀM

Công việc cụ thể từng vị trí việc làm được mô tả theo nhiệm vụ chính, có xác định yêu cầu về trình độ, nhóm năng lực. Khung cấp độ xác định yêu cầu về năng lực đối với từng vị trí việc làm thực hiện theo Hướng dẫn tại Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ và Thông tư số 06/2023/TT-BNNPTNT ngày 12/9/2023 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Hướng dẫn vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn;

(Bảng mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm theo Phụ lục số 02 đính kèm)

V. XÁC ĐỊNH CƠ CẤU NGẠCH CÔNG CHỨC

1. Công chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý: (gồm có 38 biên chế);

a) Công chức giữ ngạch chuyên viên cao cấp hoặc tương: Không có;

b) Công chức giữ ngạch chuyên viên chính hoặc tương: 38 biên chế, chiếm tỷ lệ 40%;

2. Công chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý: (gồm có 56 biên chế)

a) Công chức giữ ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương: 20 biên chế, chiếm tỷ lệ 39,3 % (Trừ biên chế của các vị trí việc làm lãnh đạo quản lý);

b) Công chức giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương: 29 biên chế, chiếm tỷ lệ 48,2% (Trừ biên chế của các vị trí việc làm lãnh đạo quản lý);;

c) Công chức giữ ngạch cán sự hoặc tương đương: 07 biên chế, chiếm tỷ lệ: 12,5% (Trừ biên chế của các vị trí việc làm lãnh đạo quản lý);

(Tổng hợp cơ cấu ngạch Phục lục số 3 đính kèm)

Phần IV

ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

- Biên chế Chi cục Kiểm lâm được cấp thẩm quyền giao trong năm 2016 (hợp nhất giữa Chi cục Kiểm lâm và Chi cục Lâm nghiệp) là **214 người**; (Trong đó: biên chế công chức là 100, viên chức 97 và 17 HĐLĐ theo Nghị định số 68/NĐ-CP nay là Nghị định số 111/NĐ-CP). Năm 2023, biên chế được giao **171 người**; (Trong đó: Công chức 94 biên chế, viên chức 59 biên chế và 16 HĐLĐ theo Nghị định số 111/NĐ-CP). Như vậy đã tính giảm so với năm 2016 là 43 người, chiếm tỷ lệ 20%. Để đảm bảo số lượng người làm việc trong lực lượng Kiểm lâm, đề nghị cấp thẩm quyền không cắt giảm biên chế công chức hoặc viên chức của Chi cục Kiểm lâm;

- Chi cục Kiểm lâm là cơ quan hành chính nhà nước, hiện nay còn tồn tại 59 viên chức đang thực hiện nhiệm vụ của công chức Kiểm lâm; đề nghị cấp thẩm quyền xem xét bổ sung biên chế công chức cho Chi cục Kiểm lâm, làm cơ sở xét chuyển từ viên chức Kiểm lâm sang công chức Kiểm lâm theo đúng Nghị định số 01/2019/NĐ-CP ngày 01/01/2019 của Chính phủ về Kiểm lâm và lực lượng chuyên trách bảo vệ rừng để đảm bảo đủ số lượng công chức trong thực hiện nhiệm vụ./.

Nơi nhận:

- Sở NNPTNT Q. Ngãi;
- Phòng TC, CB Sở;
- Lãnh Đạo CCKL;
- Lưu VT, TC.

CHI CỤC TRƯỞNG

Phạm Duy Hưng

