

Số: /TB-CCKL

Quảng Ngãi, ngày tháng 02 năm 2026

THÔNG BÁO

Kết luận của Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm Nguyễn Văn Nam tại Hội nghị tổng kết công tác năm 2025 và triển khai nhiệm vụ năm 2026

Ngày 30/01/2026, tại Hội trường Chi cục Kiểm lâm, đồng chí Chi cục trưởng Nguyễn Văn Nam chủ trì Hội nghị tổng kết công tác năm 2025 và triển khai nhiệm vụ năm 2026. Tham dự họp có các đồng chí Phó Chi cục trưởng; Trưởng, Phó trưởng các phòng chuyên môn; Đội trưởng, Phó Đội trưởng các Đội Kiểm lâm cơ động và PCCCR; Hạt trưởng các Hạt Kiểm lâm khu vực trực thuộc và một số công chức, viên chức tiêu biểu của toàn lực lượng Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi. Sau khi nghe các Phó Chi cục trưởng thay mặt tập thể Lãnh đạo Chi cục thông qua báo cáo tổng kết công tác năm 2025 và triển khai nhiệm vụ trọng tâm năm 2026; ý kiến tham gia của các đại biểu dự họp, đồng chí Chi cục trưởng Nguyễn Văn Nam kết luận và chỉ đạo như sau:

1. Năm 2025, khi vận hành chính quyền địa phương 02 cấp, trong bối cảnh thực hiện sáp nhập, sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong, tập thể Lãnh đạo Chi cục, các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc đã nỗ lực vượt qua những khó khăn, giữ vững sự đoàn kết, thống nhất nội bộ, tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ chuyên môn được giao với tinh thần trách nhiệm cao, thực hiện nghiêm việc quản lý tài chính, tài sản công và thực hành tiết kiệm chống lãng phí, giải quyết kịp thời các chế độ, chính sách cho công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định pháp luật... được UBND tỉnh, Sở Nông nghiệp và Môi trường ghi nhận thành tích trong phong trào thi đua năm 2025, cụ thể: (1) Chi cục Kiểm lâm được đánh giá, xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2025 (*tại Thông báo số 7107/TB-SNNMT ngày 28/11/2025*); (2) 06 cá nhân được Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen (*tại Quyết định số 157/QĐ-UBND ngày 15/01/2026*) và đề nghị 01 cá nhân Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; (3) Giám đốc Sở Nông nghiệp và Môi trường tặng Giấy khen cho 05 tập thể, 161 cá nhân và Công nhận danh hiệu Lao động tiên tiến cho 21 tập thể, 365 cá nhân và Danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở cho 77 cá nhân. Bên cạnh đó, vẫn còn một số hạn chế nhất định như: Tình hình vi phạm Luật Lâm nghiệp tuy giảm so với cùng kỳ năm 2024 (49,49%) nhưng vẫn còn xảy ra; công tác kiểm kê rừng chưa thực hiện theo đúng kế hoạch đề ra; kỷ luật, kỷ cương hành chính ở một số đơn vị thực hiện chưa nghiêm (*01 đơn vị có 02 công chức bị kỷ luật khiến trách vi phạm hành chính trong lĩnh vực giao thông đường bộ; một số đơn vị trực thuộc thiếu tính nêu gương từ người đứng đầu*).

Báo cáo tại Hội nghị đã khái quát tổng thể kết quả đạt được trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ năm 2025, nêu bật những thuận lợi, chỉ ra những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân nhằm đề ra phương hướng, nhiệm vụ trong năm 2026.

Tại Hội nghị, Chi cục Kiểm lâm ghi nhận và đánh giá cao ý kiến tham gia xác đáng, thực tiễn và đầy tâm huyết của các đồng chí Lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm, Trưởng, phó các phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc và đại biểu tham dự.

2. Nhằm tiếp tục phát huy kết quả đạt được, khắc phục những hạn chế đã được chỉ ra, đề nghị các đồng chí trong tập thể Lãnh đạo Chi cục, Trưởng, Phó trưởng các phòng chuyên môn và thủ trưởng các đơn vị trực thuộc chủ động rà soát theo chức năng, nhiệm vụ, địa bàn phụ trách để nhận diện, có giải pháp khắc phục kịp thời những hạn chế, thiếu sót của cá nhân, của đơn vị trong quá trình thực thi nhiệm vụ được giao năm 2025, tham mưu tổ chức thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả nhiệm vụ cấp trên giao của năm 2026. Trong đó, cần lưu ý các nội dung trọng tâm sau đây:

(1) Tổ chức quán triệt, thực hiện nghiêm, có hiệu quả Luật Lâm nghiệp số 16/2017/QH14 ngày 15/11/2017, Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của 15 Luật trong lĩnh vực Nông nghiệp và Môi trường số 146/2025/QH15 ngày 11/12/2025, Nghị định số 42/2026/NĐ-CP ngày 26/01/2026 của Chính phủ; các văn bản của Trung ương, Bộ Nông nghiệp và Môi trường và chỉ đạo của UBND tỉnh, Sở Nông nghiệp và Môi trường trong lĩnh vực lâm nghiệp và kiểm lâm;

(2) Tập trung làm tốt công tác quản lý, giáo dục chính trị tư tưởng nhằm nêu cao tinh thần trách nhiệm của công chức/viên chức Kiểm lâm để mỗi cá nhân nhận thức rõ vai trò, trách nhiệm, có tinh thần chủ động, sáng tạo trong công tác; kiên quyết khắc phục tư tưởng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, buông lỏng quản lý, thiếu sâu sát cơ sở. Lãnh đạo đơn vị phải phát huy vai trò người đứng đầu, gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ được giao, tăng cường kiểm tra, giám sát, trực tiếp xuống cơ sở để nắm tình hình, kịp thời chỉ đạo bộ phận nghiệp vụ phối hợp hướng dẫn, hỗ trợ địa phương cấp xã tháo gỡ khó khăn, vướng mắc về lĩnh vực Lâm nghiệp và Kiểm lâm theo phân cấp, phân quyền, đảm bảo vận hành chính quyền địa phương 2 cấp thông suốt; góp phần lan toả hình ảnh người Kiểm lâm trong tình hình mới.

(3) Tiếp tục kiện toàn công tác tổ chức, nâng cao năng lực lãnh đạo quản lý, điều hành của lãnh đạo Chi cục; thực hiện kế hoạch đẩy mạnh cải cách công vụ, xác định vị trí việc làm, cơ cấu công chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng phòng, đơn vị đảm bảo tinh gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; thực hiện nghiêm Công văn số 178-CV/TU ngày 22/8/2025 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về việc chấn chỉnh việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, đi công tác và sử dụng xe công vụ, Quyết định số 48/2021/QĐ-UBND ngày 22/9/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định một số biện pháp chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh Quảng Ngãi; đồng thời triển khai các biện pháp chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ nhân dân. Thực hiện tốt Quyết định số 53/QĐ-CCKL ngày 28/8/2025 ban hành Quy chế làm việc của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Quảng Ngãi.

(4) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nội bộ, đặc biệt là việc thực

hiện cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành; thực hiện ký số toàn trình trên hệ thống quản lý văn bản điện tử, không sử dụng hình ảnh chữ ký scan; tuân thủ đầy đủ thể thức, bố cục văn bản hành chính theo quy định tại Nghị định số 30/2020/NĐ-CP.

(5) Thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Kiểm lâm được giao, tích cực chủ động tham mưu quản lý nhà nước về công tác quản lý, bảo vệ rừng; sử dụng, phát triển rừng; phòng cháy và chữa cháy rừng; bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp và thực hiện các nhiệm vụ khác về lâm nghiệp trên địa bàn tỉnh khi được cơ quan nhà nước có thẩm quyền giao.

(6) Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền bằng nhiều hình thức, đa dạng, phong phú về nội dung và phù hợp với phong tục tập quán của từng địa phương, từng khu vực nhằm nâng cao nhận thức của các tầng lớp Nhân dân về vai trò, tác dụng, giá trị của rừng, ý nghĩa của việc bảo vệ rừng, bảo vệ môi trường sinh thái, đa dạng sinh học, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, thích ứng với biến đổi khí hậu, giảm nhẹ thiên tai.

(7) Chủ động, phối hợp triển khai đồng bộ các nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp theo Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2026 đối với lĩnh vực lâm nghiệp, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu, bảo đảm quốc phòng, an ninh trên địa bàn tỉnh.

(8) Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ cao, hiện đại trong công tác quản lý, bảo vệ rừng và phòng cháy, chữa cháy rừng nhằm phát hiện sớm biến động mất rừng, cháy rừng đảm bảo hiệu quả, cụ thể như: Hệ thống Trung tâm điều hành cảnh báo PCCCR từ xa, phần mềm DSS Agile 8 trên điện thoại Smartphone tiếp nhận các thông tin về quản lý bảo vệ rừng, phòng cháy chữa cháy rừng, ảnh vệ tinh, thiết bị bay không người lái Flycam (Drone) trong giám sát tài nguyên rừng, ứng dụng phần mềm theo dõi cập nhật diễn biến tài nguyên rừng (FRMS), giám sát rừng và đất lâm nghiệp (FMS)....; đảm bảo máy móc, thiết bị được trang bị phải sử dụng hết công năng, đúng chức năng, nhiệm vụ được giao.

(9) Kiểm soát chặt chẽ việc chuyển mục đích sử dụng rừng sang mục đích khác, nhất là rừng tự nhiên, rừng đặc dụng, rừng phòng hộ, công tác tận dụng lâm sản đảm bảo theo đúng ranh giới, vị trí được chuyển đổi, thống nhất giữa hồ sơ và thực địa đảm bảo đúng quy định của pháp luật.

(10) Tổ chức quản lý, sử dụng, vũ khí quân dụng, công cụ hỗ trợ đúng quy định của pháp luật, thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo định kỳ, đột xuất; phối hợp tổ chức các lớp tập huấn, huấn luyện quản lý, sử dụng, vũ khí quân dụng, công cụ hỗ trợ trong lực lượng Kiểm lâm.

(11) Các Phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc theo chức năng, nhiệm vụ được giao thực hiện nghiêm Chương trình công tác năm 2026 của Chi cục Kiểm lâm; chủ động rà soát, xây dựng chương trình công tác trọng tâm của đơn vị mình đảm bảo sát với thực tiễn.

(12) Kịp thời giải quyết các chế độ, chính sách về lao động, tiền lương cho

công chức, viên chức, hợp đồng thuộc Chi cục Kiểm lâm; rà soát chuyển ngạch đối với công chức, viên chức theo đúng đề án vị trí việc làm. Quan tâm triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng để chuẩn hoá đội ngũ công chức, viên chức nhằm đảm bảo điều kiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

(13) Thực hiện nghiêm túc việc quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công hiệu quả; thực hiện nghiêm các giải pháp thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Nay thông báo kết luận của đồng chí Chi cục trưởng để tập thể lãnh đạo Chi cục và các Phòng, Đội, Hạt triển khai tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nông nghiệp và MT (B/c);
- Lãnh đạo Chi cục;
- Các Phòng, Đội, Hạt;
- Lưu: VT, TCHC.

**TL. CHI CỤC TRƯỞNG
TRƯỞNG PHÒNG TỔ CHỨC, HC**

Phạm Ngọc Hải Hùng